

REINVENTARSE COMO EQUIPO

Transformar la crisis en oportunidad



PENSUM

¿Qué estamos viviendo?

- Producto de la crisis hemos visto limitadas nuestras actividades en un entorno de negocios incierto.
- Ello nos ha obligado a **adaptarnos y reenfocarnos** en sostener el negocio en un entorno excepcional, experimentando nuevas formas de trabajo; nuevas competencias, nuevas adecuaciones a los procesos. Nos hemos vuelto más digitales, entre muchas otras cosas.
- Esta experiencia y aprendizaje de crisis nos obliga a preguntarnos ¿Cómo reinventamos nuestro negocio y la forma en que trabajamos?



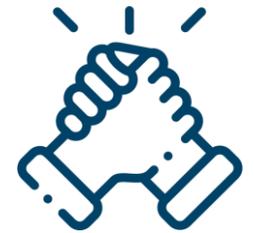
No podemos darnos el lujo de volver a la normalidad como si nada hubiera pasado.





Los desafíos que debemos enfrentar

- Establecer una nueva forma de trabajar en un ambiente colaborativo y de escucha mutua, que mejore la productividad organizacional.
- Elaborar un plan de instalación de nuevas prácticas que le permita a la empresa sostener las nuevas formas de trabajo previamente definidas.



Detalle del Programa



Escucha y
contención del
equipo

1 semana

- Encuesta a una muestra de colaboradores a través de un medio digital para sondear sus aprendizajes vividos.
- Profundizar en los cargos y personas críticas respecto de su visión de la forma en que se debiera llevar a cabo un trabajo más colaborativo y productivo cuando ocurra el reencuentro.



Reimaginando
el futuro

2 semanas

- Trabajo de co-construcción con los ejecutivos, para definir la nueva forma de trabajar y relacionarse con los colaboradores a partir de la información recopilada internamente, y una visión de las mejores prácticas utilizadas en el mundo.
- Identificar ganancias de productividad inmediatas (quick wins) y aquellas que podrían ser oportunidades de mejora de mediano plazo.



Construyendo las
bases para un
nuevo
funcionamiento

1 semana

- Elaboración del plan de acción para capturar los quick wins, así como recomendaciones para acelerar el proceso de aprendizaje.
- Validación del Plan de adaptación de prácticas para responder a la propuesta de la nueva forma de trabajar y relacionarse con los colaboradores.

El programa se desarrolla en modalidad on line en un ambiente de confianza y colaboración.

Solicita más información del programa:



PAULETTE OLAVE
Consultor Senior

Psicólogo y Magister © en Humanidades,
20 años de experiencia en Consultoría y
Coaching Ejecutivo



- **PAULETTE OLAVE**
polave@pensum.cl
aleon@pensum.cl
☎ +56 225697000